

Política de Condições de Trabalho, Igualdade, Diversidade e Inclusão

Renova Ambiental Soluções para Gestão Ltda

Empresa	RENOVA AMBIENTAL SOLUÇÕES PARA GESTÃO LTDA
CNPJ	35.589.854/0001-30
Código do documento	POL-003
Versão / Data	01 – 23/10/2025
Vigência	Indeterminada, sujeita a revisão periódica

1. Objetivo

Esta Política define os compromissos da Renova Ambiental Soluções para Gestão Ltda ("Renova Ambiental") com condições de trabalho dignas, seguras e saudáveis, bem como com a promoção da igualdade de oportunidades, da diversidade e da inclusão em seu ambiente de trabalho, em linha com sua Missão, Visão e Valores institucionais e com os requisitos de saúde e segurança do trabalho aplicáveis aos seus projetos.

2. Abrangência

Aplica-se a todos os colaboradores, estagiários e prestadores de serviço da Renova Ambiental, em suas atividades administrativas e em campo, incluindo processos de recrutamento, seleção, desenvolvimento, remuneração e desligamento.

3. Condições de Trabalho

- Assegurar ambiente de trabalho seguro e saudável, tanto nas atividades de escritório quanto nas atividades técnicas de campo, com fornecimento de equipamentos de proteção individual e coletiva quando aplicável.
- Realizar supervisão técnica de saúde e segurança do trabalho (SST) nas atividades de campo, incluindo a homologação de pessoas, máquinas, veículos e equipamentos envolvidos nos projetos.
- Respeitar a legislação trabalhista vigente quanto a jornada de trabalho, remuneração, benefícios e demais direitos dos colaboradores.
- Promover a capacitação contínua das equipes, com treinamentos nas áreas de meio ambiente, saúde e segurança do trabalho e temas relacionados à sustentabilidade e ESG.

4. Igualdade de Oportunidades

- Garantir critérios objetivos e transparentes de recrutamento, seleção, promoção e remuneração, baseados em competências, desempenho e experiência profissional.

- Vedar qualquer forma de discriminação em razão de gênero, raça, cor, etnia, origem, idade, religião, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, condição social ou qualquer outra característica pessoal.
- Assegurar equidade salarial entre colaboradores que exerçam funções equivalentes, independentemente de suas características pessoais.

5. Diversidade e Inclusão

- Valorizar a diversidade como elemento que fortalece a atuação multidisciplinar da equipe técnica da Renova Ambiental.
- Promover a inclusão de grupos historicamente sub-representados no mercado de trabalho, buscando ambientes de trabalho plurais e acessíveis.
- Adotar linguagem e práticas de comunicação interna e externa respeitosas e não discriminatórias.
- Incentivar a participação equilibrada de homens e mulheres, bem como de diferentes perfis profissionais, nas equipes técnicas e de liderança.

6. Prevenção ao Assédio

A Renova Ambiental não tolera qualquer forma de assédio moral ou sexual em seu ambiente de trabalho, presencial ou remoto. Casos identificados devem ser reportados à Gerência Administrativa, que conduzirá a apuração com sigilo e imparcialidade, adotando as medidas cabíveis, inclusive disciplinares.

7. Canal de Comunicação

Colaboradores que identificarem situações de descumprimento desta Política podem reportá-las diretamente à Gerência Administrativa ou à Gerência Geral ou através do canal de ouvidoria (www.rambiental.com.br), sendo garantido o tratamento confidencial das informações e a vedação a qualquer forma de retaliação.

8. Responsabilidades

- Gerência Geral: assegurar o cumprimento desta Política e a alocação de recursos necessários à sua efetividade.
- Gerência Administrativa: conduzir processos de recrutamento, seleção e gestão de pessoas em conformidade com estas diretrizes, e apurar eventuais denúncias.
- Gerência Técnica e Operacional: assegurar condições adequadas de saúde e segurança nas atividades de campo.
- Colaboradores: adotar postura respeitosa e colaborativa, reportando situações contrárias a esta Política.
- Fornecedores e Parceiros: atuar em conformidade com os princípios desta Política, assegurando condições de trabalho dignas, respeito à igualdade de oportunidades, à diversidade e à inclusão. Devem prevenir qualquer forma de discriminação, assédio ou

tratamento desigual em suas atividades. O cumprimento desses princípios deverá observar o escopo dos serviços prestados e as obrigações estabelecidas contratualmente com a Renova.

9. Revisão

Esta Política será revisada periodicamente para incorporar melhorias nas práticas de gestão de pessoas e eventuais alterações na legislação trabalhista e de saúde e segurança do trabalho.

Vinicius Meressiev Melo de Oliveira

Vinicius Meressiev Melo de Oliveira
Gerência Geral

Data de aprovação: 23/10/2025